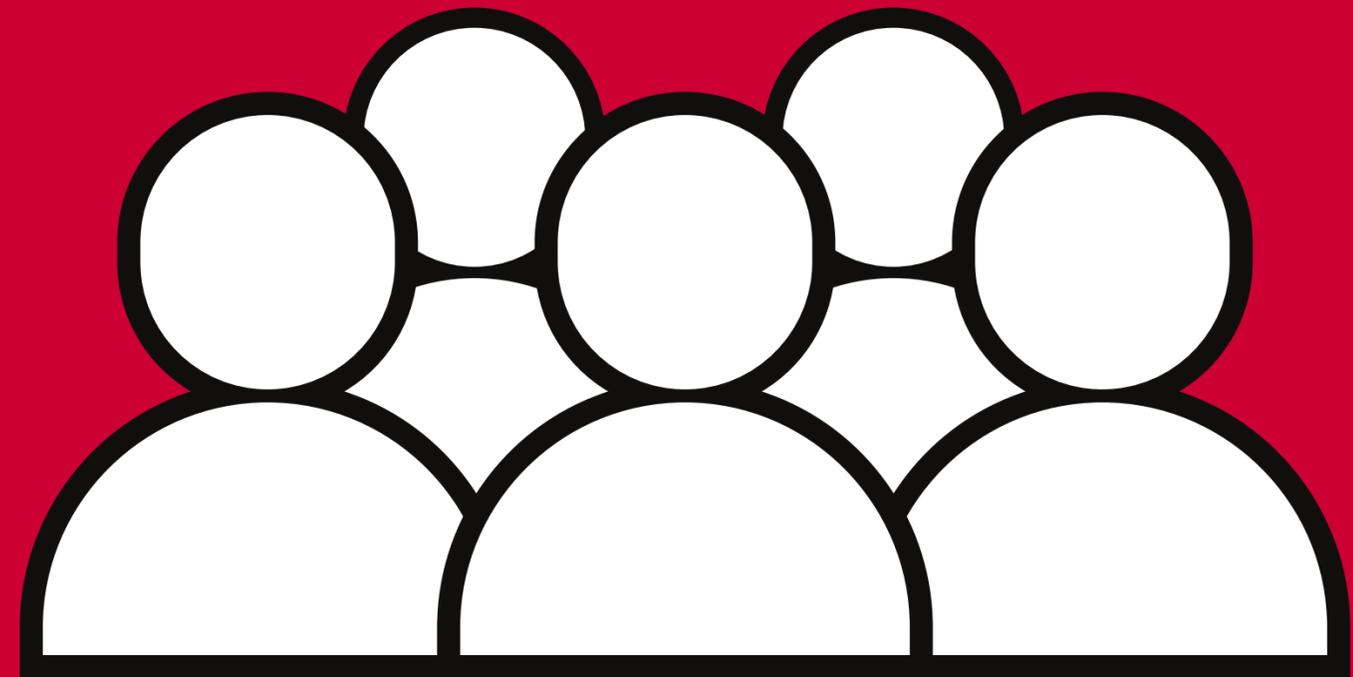


GOBIERNO

Jóvenes y mujeres
por la equidad en el liderazgo



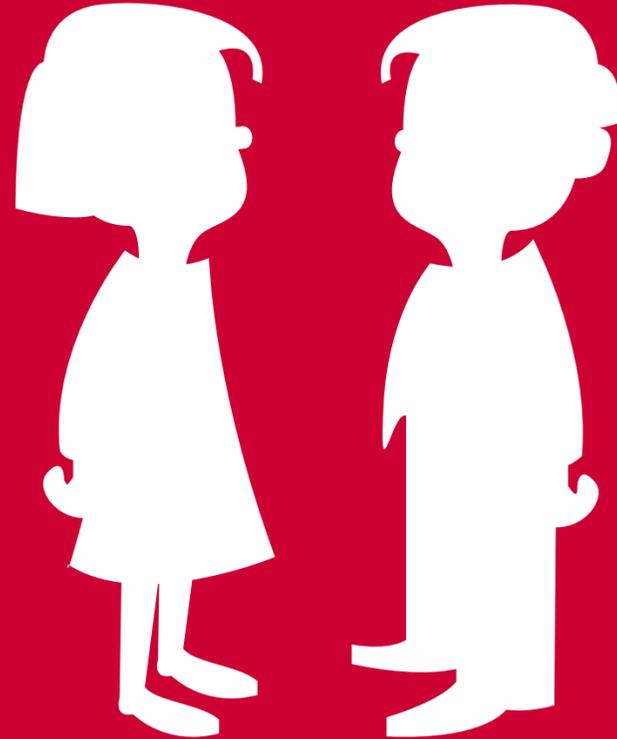
Ana Lucia Gimenez

Raquel Iglesias

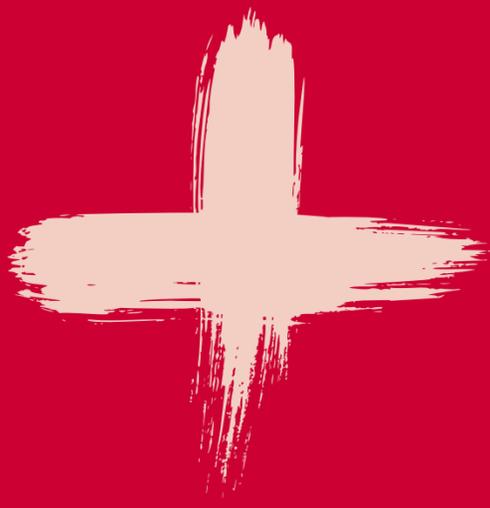
Lilian Fouz

Adriana González

Ética, equidad y transparencia



Participación en los procesos electorales



Cultura de la legalidad



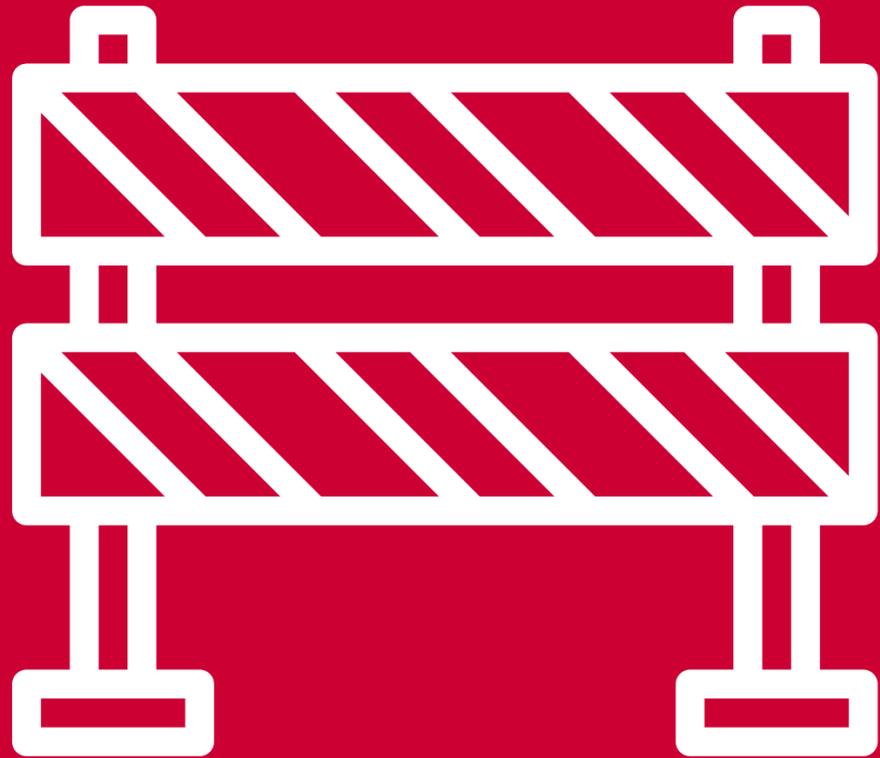
Contralores ciudadanos

Una sociedad más justa y equitativa

Respeto a las leyes

Resumen del proyecto

Plan de formación



Barreras para la postulación



Talleres de co-creación

Objetivo General

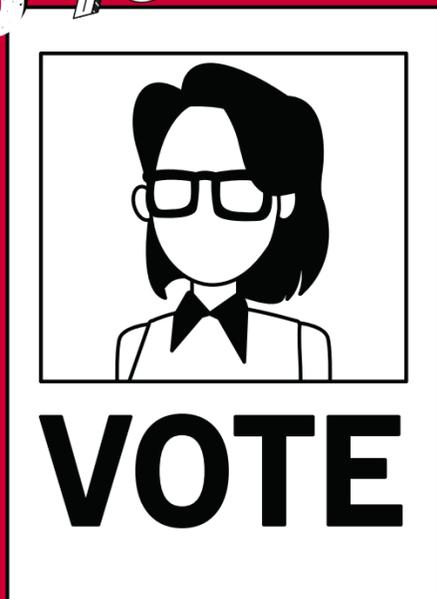
Establecer estrategias y capacidades para que las mujeres y jóvenes de asentamientos vulnerables del gran Asunción puedan postular a cargos electivos para aumentar la equidad en el liderazgo nacional y comunitario

Objetivos Específicos

- 1) Diagnosticar la situación de las lideresas y líderes jóvenes en los asentamientos vulnerables del gran Asunción;**
- 2) Establecer estrategias de acciones para disminuir las barreras para la postulación a cargos electivos de lideresas y líderes jóvenes;**
- 3) Desarrollar un plan de formación no formal que brinde herramientas a las lideresas y líderes jóvenes para mejorar su capacidad de postular a cargos electivos**

Antecedentes

20%



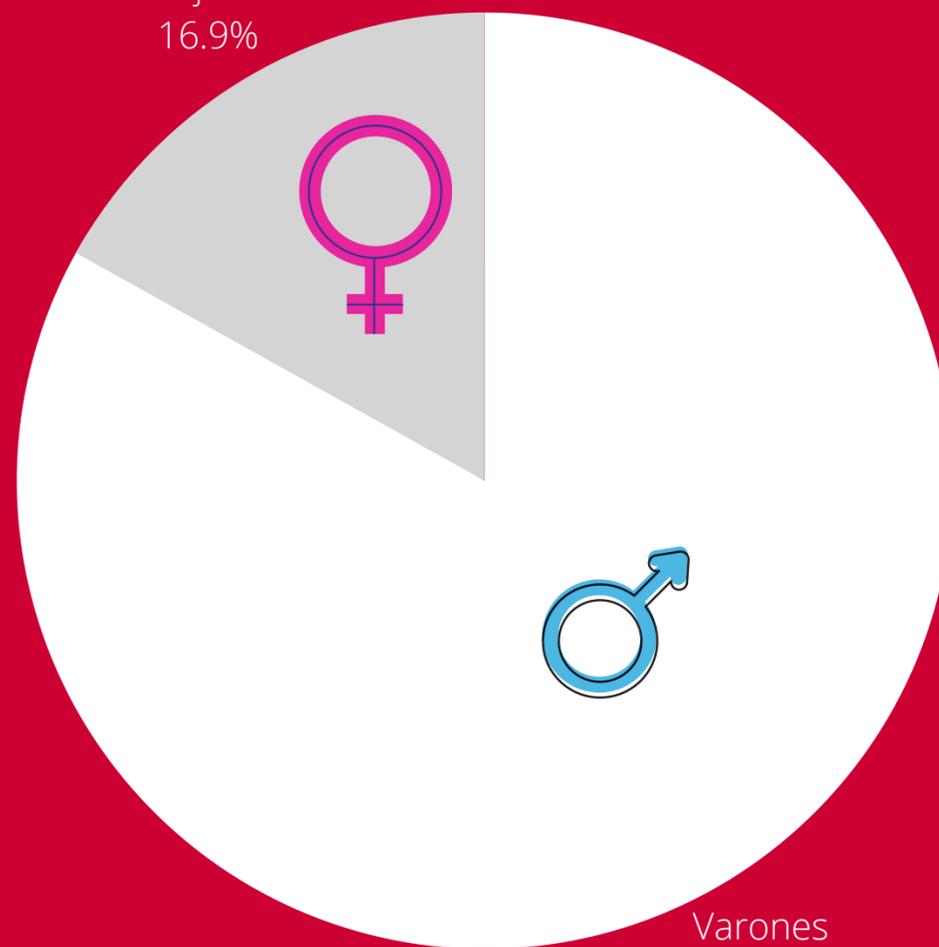
Ley N° 834/96

"Codigo Electoral"

~~Ley de Paridad~~

Elecciones de 2018

Mujeres
16.9%



Varones
83.1%



Apoyo a Secretarías
de juventud y de
mujer



Dificultades
económicas

Proceso de Investigación



¿Cuáles son las principales trabas para que mujeres y jóvenes puedan acceder a cargos electivos?



- Observatorio de la mujer
- IV Plan Nacional de Igualdad 2018 - 2024



Validación en territorio

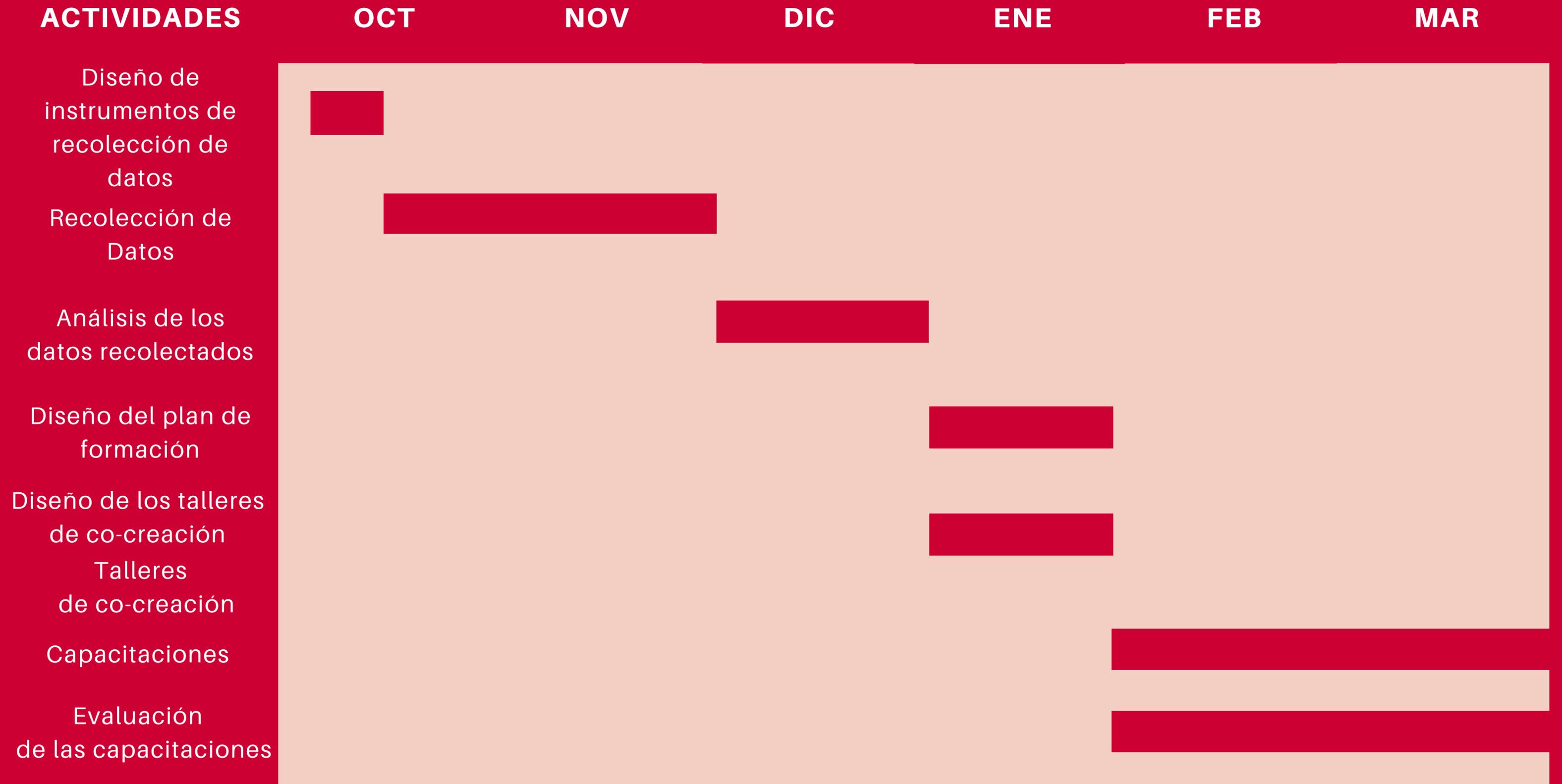


Marco teórico



Organización de acuerdo al marco teórico

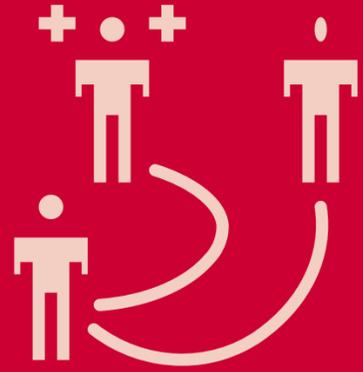
Cronograma



Resultados



Barreras identificadas



1 Campaña de socialización



1 Plan de formación

5



Talleres de cocreación



100

potenciales líderes jóvenes y lideresas identificados



3

propuestas para resolver las barreras identificadas

100



líderes jóvenes y lideresas capacitados

Resultados



100

Lideresas y líderes
jóvenes



150

Comunidades

Beneficiarios directos

Beneficiarios indirectos



50 000

Actores

Aliados

- Observatorio de la Mujer del Ministerio de la Mujer
- Sociedad Civil
- ONG que trabajan en el territorio
- La comunidad

- Organizaciones de base presente en territorio
- Representante de instituciones presentes en territorio
- La Academia
- Universidad de Rutgers
- USAID

Asociados

- Las personas que pueden perder sus privilegios

Adversarios

- Los Hombres /el machismo estructural
- Los sistemas políticos

Oponentes

Impacto en la comunidad



**100 líderes jóvenes
y lideresas
beneficiados**



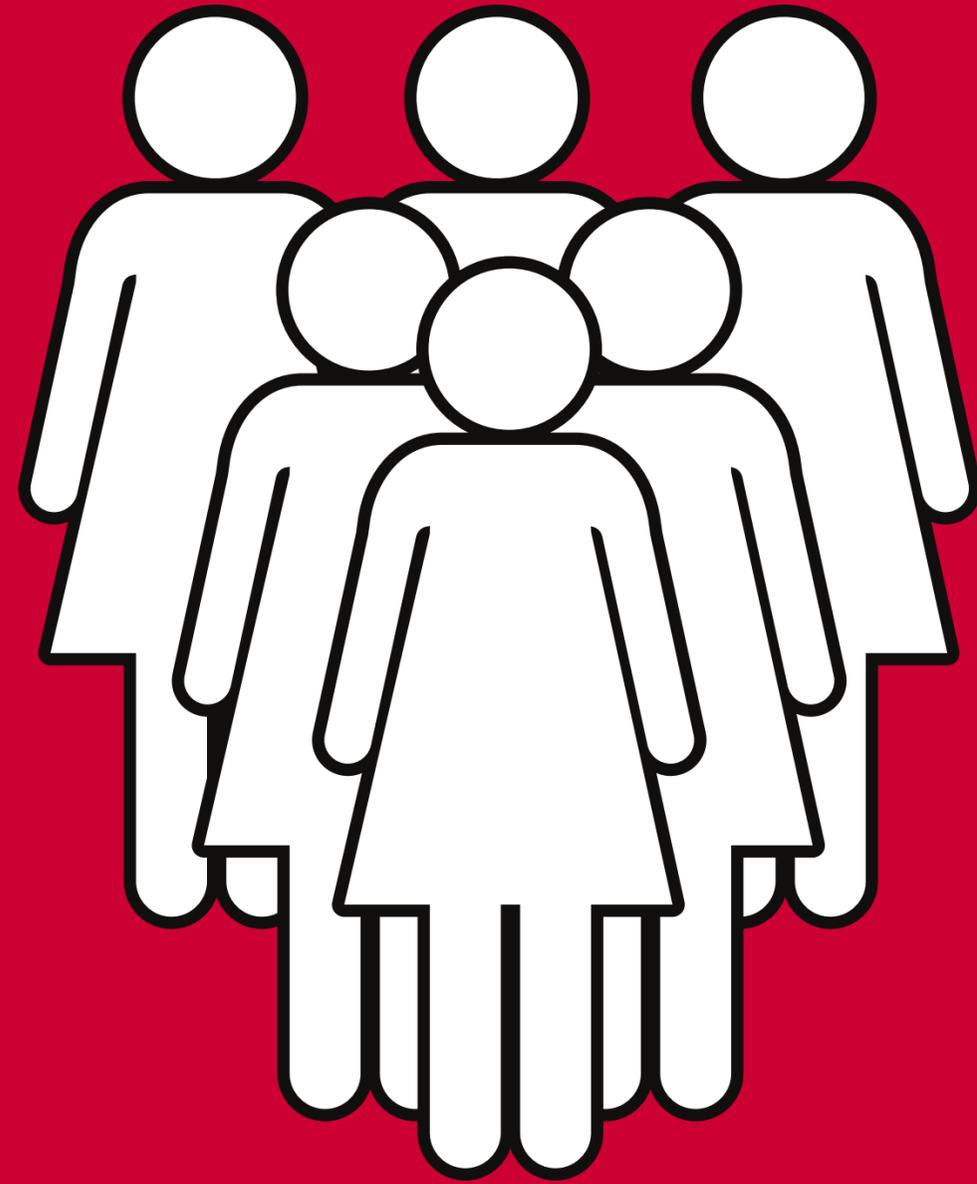
**Diseño participativo
de estrategias para
disminuir las barreras**

**Innovación social, la ética, la equidad y
la transparencia como el diseño
participativo, co-creación de soluciones
para problemas de la comunidad,
acceso a la información pública,
legislación sobre participación
ciudadana, crowdfunding**

Impacto en la comunidad



- **Falta de recursos económicos**
- **El sistema político existente**
- **Los estereotipos**
- **Los roles asignados a las mujeres**
- **La falta de aplicación de la legislación**



¡Aguyje!