



**USAID**  
DEL PUEBLO DE LOS  
ESTADOS UNIDOS



**RUTGERS**  
UNIVERSITY | CAMDEN



## **EDUCACIÓN SUPERIOR, PARA CARGOS DE CONDUCCIÓN POLÍTICA y ALTA GERENCIA EN LAS UNIVERSIDADES y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

- *Constantino Guefos*
- *Luz María Martínez*
- *Maximo Medina*
- *Cristian Cantero*

# ¿Cuál es el problema?



***Los líderes universitarios electos no disponen de una oferta educativa que incorpore:***

- ***Capacitación para asumir cargos electivos, de dirección y de alta gerencia, en la gestión universitaria y en gobiernos locales y nacional que incorporen competencias transversales en Ética, Equidad y Transparencia en el marco de la cultura de la legalidad.***
- **Por qué atender esta necesidad?**

*La complejidad del liderazgo universitario requiere una mayor especialización para alcanzar los objetivos actuales de la educación superior en específico la Universitaria.*

# ¿Quiénes son los Beneficiarios?



1. Personas con intención de ocupar cargos de dirección y gobierno en las Universidades
2. Personas con intención de ocupar cargos de dirección y gobierno en Instituciones Gubernamentales Locales y Nacional.
3. Secretaria de la Función Pública.
4. Secretaria Técnica de Planificación
5. Universidades nacionales y extranjeras.
6. Estamentos de Universidades públicas y privadas

# Propuesta de solución de la intervención

- ✓ Programa de Maestría en Gestión Universitaria.
- ✓ Especialización en Gestión Administrativa con Énfasis en Función Pública.

## Indicadores:

- Cantidad de personas formadas en gestión universitaria y en función pública (Central y/o Local), electas para generar innovación en algún estamento Universitario teniendo a las EET como tema transversal.

# Objetivos y Plan Curricular de la solución planteada en el proyecto

## Objetivos - Maestría en Gestión Universitaria

### Objetivo general

- Formar a las actuales y futuras autoridades universitarias en las responsabilidades y tareas de conducción para la gestión universitaria, a través de una capacitación que los prepare para el adecuado desempeño de sus funciones y que habilite el desarrollo de competencias para la mejora de la gestión.

### Objetivos específicos

- Gestionar la educación superior enfocado en valores éticos de equidad y transparencia que fortalecen la cultura de la legalidad.
- Diseñar estructuras de gestión académica eficientes.
- Planificar, desarrollar y ejecutar planes estratégicos y operativos de una institución universitaria,
- Gerenciar áreas de docencia, investigación y extensión universitaria.
- Intervenir en la gestión de los recursos físicos y financieros.
- Diseñar cursos de grado y programas de posgrados necesarios para el desarrollo del país.

## Plan Curricular - Maestría en Gestión Universitaria

1. Modelos Organizativos y de Gobierno.
2. Políticas universitarias y modelos de Universidades.
3. Ética, equidad, transparencia y cultura de la legalidad.
4. Sistemas de Información y Tecnología.
5. Gestión Académica
6. Gestión de la Investigación y extensión.
7. Gestión Económica-Administrativa.
8. Relaciones Internacionales.
9. Gestión de los Recursos Humanos

# Objetivos y Plan Curricular de la solución planteada en el proyecto

## Objetivos – Especialización en Gestión Administrativa con Énfasis en Función Pública

### Objetivo general

- Capacitar a las actuales y futuras autoridades para ocupar cargos electivos de Gobierno Locales y Nacionales que se encuentran cumpliendo funciones vinculadas a la Administración Pública para la mejora de la gestión .

### Objetivos específicos

- Mejorar y fortalecer la gestión pública de los gobiernos locales y nacionales.
- Aportar soluciones a las situaciones que surgen entre la sociedad y el Estado.
- Ejercer la función de gobierno con responsabilidad social, compromiso ciudadano y en el marco de la cultura de la legalidad.

## Plan Curricular – Especialización en Gestión Administrativa con Énfasis en Función Pública

1. Fundamentos del Derecho Administrativo y Cultura de la Legalidad
2. Actividad Jurídica Administrativa
3. Ética Pública y Transparencia
4. Función Pública
5. Empleo Público y Equidad
6. Regulaciones Especiales
7. Régimen Disciplinario

# Acciones Realizadas

ACTIVIDADES	TIEMPO	METODOLOGÍA
Revisión de antecedentes, aspectos legales, experiencias en proceso	noviembre - diciembre 2020 Enero 2021	Análisis documental.
Entrevistas a grupos focales	noviembre - diciembre 2020	Entrevistas en persona, entrevistas telefónicas, formularios por internet
Encuesta a los usuarios de la universidad y gobiernos locales y nacional	noviembre - diciembre 2020 primera semana de diciembre	Formularios en línea (Google form)
Diseño curricular de programas de formación similares	noviembre - diciembre 2020 Enero 2021	Diseño del programa – aprobación - implementación – prueba y validación
Gestionar la habilitación por la instancia correspondiente.	Enero - Febrero 2021 Febrero 2021	Presentación de proyectos
Socialización del proyecto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Decanos – UNA</li><li>• SFP</li></ul>	Publicaciones impresas, digitales, virtuales o multimedia, página web, redes de comunidades virtuales o presenciales: foros, listas de correo, talleres, reuniones.



**Finalizado!**

**Siguiente Etapa, financiar a personas físicas con liderazgo suficiente para realizar cambios profundos y positivos en el Ambiente Universitario del PARAGUAY.**

# Buscamos trabajar con diferentes actores

- COOPERACIÓN para COMUNICAR la existencia y relevancia de la INICIATIVA en EET.
- FINANCIACIÓN para alcanzar a individuos promisorios, facilitando el acceso a conocimiento y al aumento de la eficiencia en el manejo de gestión y planificación Universitaria.
- INTERNACIONALIZAR el staff de profesores para ambos programas.
- ARTICULAR mecanismos para expandir esta oferta a otras Universidades de Paraguay tanto públicas como privadas.



MUCHAS GRACIAS POR LA  
ATENCIÓN!

Esperamos contactar con  
ustedes al correo electrónico  
[luz@tusolucion.com.py](mailto:luz@tusolucion.com.py)