

## Fortaleciendo la Cultura hacia la Gestión Transparente en la UNA



Zully Vera  
de Molinas



Jonny  
Álvarez



Rossana  
Zalazar



Ofelia  
Yegros



Nelson  
Echaury



Nancy  
Chromey

## NOS PROPUSIMOS COMO OBJETIVO INSTALAR LA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA EN NUESTRA UNIVERSIDAD

SABIAMOS QUE  
IBAMOS A  
ENCONTRARNOS  
CON  
OBSTACULOS



DEBILIDAD  
CULTURAL



GESTIONES  
ADMINISTRATIVAS  
DEFICIENTES



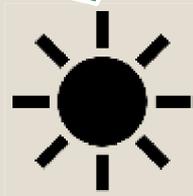
PERCEPCION DE  
UNA IMAGEN  
NEGATIVA

A PESAR DE ELLO DECIDIMOS ENFRENTAR ESTOS RETOS Y NOS COMPROMETIMOS A TRABAJAR DESDE EL INTERIOR DE NUESTRA INSTITUCION CON MUCHAS GANAS Y DETERMINACION

Decidimos planificar nuestras acciones y nos propusimos PLANES /METAS Y PLAZOS

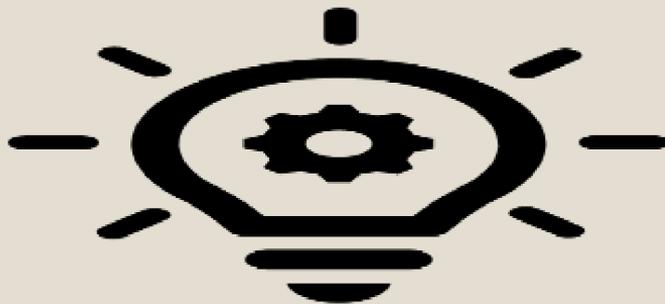


Contra todo  
pronóstico





**IDEAS – IDEAS – IDEAS – IDEAS - IDEAS**



133 Est.



# PARA EMPEZAR DEBIAMOS SABER LO QUE PARA NOSOTROS ES #TRANSPARENCIA

- “LA APERTURA Y EXPOSICIÓN DE INFORMACIÓN DEL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES DE LA UNIVERSIDAD COMO INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR”
- Art. 6 .- Son principios y valores de la UNA: Inc. g) La criticidad, la integridad, la responsabilidad, la honestidad y la transparencia.

## EL INVOLUCRAMIENTO

**AUTORIDADES / FUNCIONARIOS / SERVIDORES PUBLICOS PARA CON LA CIUDADANIA**

**EL IMPACTO**

**HOY ALCANZA AL RECTORADO UNA Y A LA FADA  
MINIMAMENTE A 270 PERSONAS**

ASI LA

# LA COMUNIDAD



PUEDE

INFORMARSE



CUESTIONAR

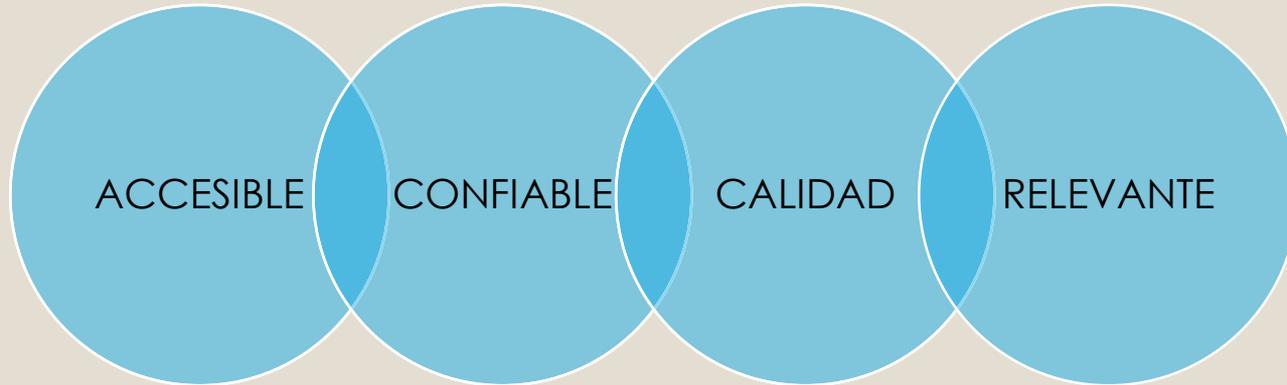


VIGILAR

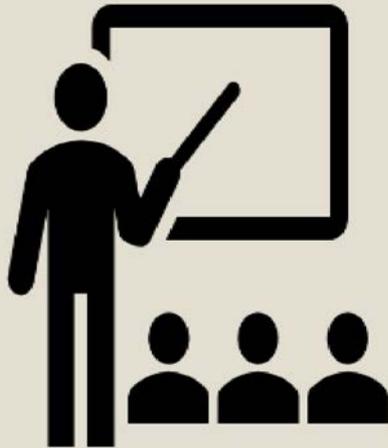
LO QUE ESTAMOS  
HACIENDO

- EN EL PROCESO TAMBIEN ENTENDIMOS QUE NO CUALQUIER INFORMACION BRINDADA AL PUBLICO CREA TRANSPARENCIA.

**SINO QUE LA INFORMACION  
TIENE QUE SER**



- LA TRANSPARENCIA CONSTITUYE UN PRINCIPIO QUE ORIENTA A LA GESTIÓN PÚBLICA, HACE AL GOBIERNO DE NUESTRA INSTITUCIÓN MAS DEMOCRÁTICA Y MEJORA EL DESEMPEÑO.



DEMOCRÁTICA



MEJORA EL DESEMPEÑO



# PARA ELLO TUVIMOS QUE .....

- MEJORAR NUESTRA NORMATIVA INTERNA, ADAPTANDOLA A LAS EXIGENCIAS DEL MEDIO.
- CAPACITAR A NUESTROS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES.
- CREAR UNA GRAN OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
- FIRMAR CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS
- INICIAR TRATATIVAS PARA INCORPORAR NUESTROS PROCESOS A LA PLATAFORMA SIAGPE.

SIN ACCIÓN



NO EXISTEN RESULTADOS

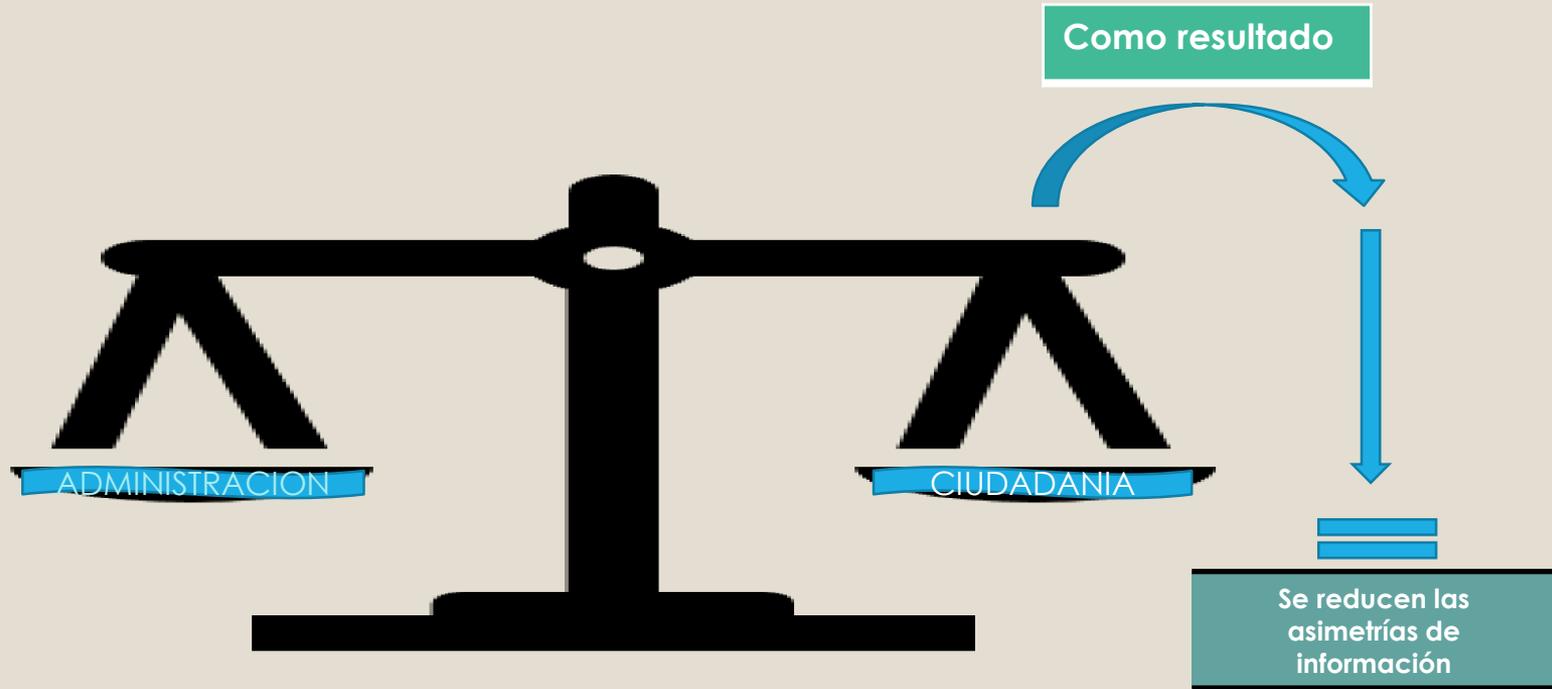


HEMOS DEDICADO UN BUEN



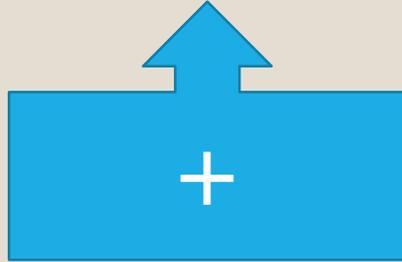
APROXIMADAMENTE 200 HORAS  
EFECTIVAS A ESTE PROYECTO

HEMOS LOGRADO CON ESTA IMPLEMENTACIÓN UN MAYOR EQUILIBRIO DE PODER ENTRE LA ADMINISTRACIÓN DE NUESTRA UNIVERSIDAD Y LA CIUDADANIA

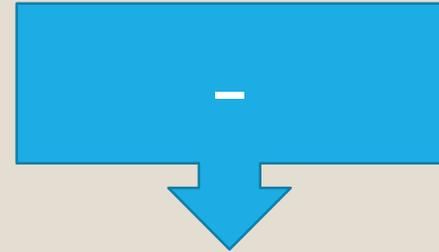
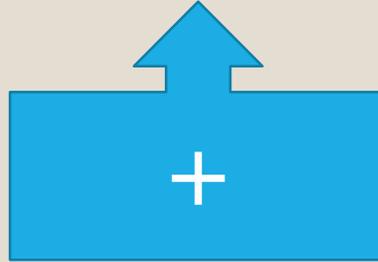


- ESTO NOS LLEVO A MEJORAR EL DESEMPEÑO DE NUESTRA GESTIÓN

MAS EFICIENCIA



MAS COORDINACIÓN INTERNA



MENOS CORRUPCIÓN

# NUESTRO OBJETIVO INICIAL FUE:

- GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y EL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA ASI COMO TAMBIEN A TODA LA CIUDADANIA.

POR ELLO NUESTRA  
MÁXIMA  
AUTORIDAD



# MECANISMOS DE TRANSPARENCIA

M  
E  
D  
I  
O  
S  
D  
E  
T  
R  
A  
N  
S  
P  
A  
R  
E  
N  
C  
I  
A



1. SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

2. PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN

3. RENDICIÓN DE CUENTAS



# DESAFIOS A FUTURO

RESPONDER A NUESTRA COMUNIDAD EDUCATIVA Y A LA CIUDADANIA EN LAS SGTES FORMAS:



**CONCLUSIÓN:** **MANTENER** actualizada nuestra base de información pública, haciéndola mas accesible y transparente, **FORTALECER** nuestro vinculo con la Comunidad Educativa y la Ciudadanía.

Muchas  
Gracias